



**SOLICITUD DE OFERTAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA PARA LA
IMPARTICIÓN DE UNA EDICIÓN DE DOS ACCIONES FORMATIVAS EN EL ÁMBITO DE LA
VIOLENCIA DE GÉNERO**

Expediente CM_44_2024

25 de octubre de 2024

ANTECEDENTES

La FEMP, desde los primeros Acuerdos de Formación para el Empleo es promotora de Planes de Formación Interadministrativos para la capacitación de empleados públicos locales. El Instituto Nacional de Administración Pública (en adelante, INAP) y la Federación Española de Municipios y Provincias (en adelante FEMP), en fecha de 26 de mayo de 2014, suscribieron un Convenio marco de colaboración con el objeto de ejecutar y desarrollar cuantas acciones o actividades fueran determinadas como beneficiosas para ambas partes, en particular, la regulación del procedimiento de concesión de los fondos para la FEMP, que están definidos en el artículo 20 del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (en adelante, AFEDAP), publicado mediante la Resolución de 9 de octubre de 2013, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas (BOE 21 de octubre 2013). La Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas acordó, en su reunión de 9 de marzo de 2018, aprobar la modificación del anterior Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas de 21 de septiembre de 2005), de conformidad con el procedimiento previsto en su disposición adicional sexta. Los mencionados fondos son asignados cada año por la Comisión General de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (en adelante, Comisión General), a la que hace referencia el artículo 16 del AFEDAP.

La Comisión General, en su sesión de 5 de abril de 2024, adoptó el Acuerdo para la Gestión de Fondos de Formación en las Administraciones Públicas (en adelante, Acuerdo) en el cual se indica que, por la prórroga para el ejercicio 2024 de los Presupuestos Generales del Estado del año 2023, la cantidad a transferir al INAP por parte del Servicio Público de Empleo Estatal para la financiación de la formación para el empleo de las Administraciones Públicas asciende a 75.504.780 euros.

En el apartado 1.3.c) del Acuerdo, se establece que el importe para planes de formación en la Administración local asciende a 13.710.290 euros. De dicho importe, 548.410 euros (equivalente al 4% del total), serán destinados a la financiación del plan de formación promovido por la FEMP y le serán transferidos mediante subvención nominativa.

El 18 de marzo de 2024 la FEMP presentó ante el INAP una solicitud para su Plan de Formación por la cantidad de 594.940 €. Posteriormente, el 10 de junio de 2024 la FEMP presentó ante el



INAP la adaptación de su Plan Interadministrativo de formación por el importe asignado en el referido Acuerdo. Finalmente, mediante el Real Decreto 965/2024, de 24 de septiembre, por el que se regula la concesión directa de una subvención a la Federación Española de Municipios y Provincias en el marco del Acuerdo sobre Fondos de Formación para el Empleo de las administraciones públicas, se le concedió a la FEMP la cantidad de 548.410 euros. Así mismo, el Plan fue aprobado por la Comisión Permanente de la Comisión General de Formación para el Empleo en las Administraciones Públicas en su reunión del 26 de septiembre de 2024.

Dentro de dicho Plan se incluyen las acciones formativas:

- **Acción formativa número 48. Violencia contra las mujeres: marco normativo y jurídico.**
- **Acción formativa número 50. Violencia contra niñas, niños y adolescentes.**

Con estos antecedentes, la FEMP pone en marcha el presente procedimiento de adjudicación con el objetivo de contratar impartición de las acciones formativas anteriores.

1.- OBJETO

El objeto del contrato estará constituido por la prestación, por parte del adjudicatario, de los servicios para la impartición de una edición de las siguientes acciones formativas:

- **Acción formativa número 48. Violencia contra las mujeres: marco normativo y jurídico.**
- **Acción formativa número 50. Violencia contra niñas, niños y adolescentes.**

Cada acción formativa contará con una duración de **30 horas**, destinadas a **35 participantes**, distribuidas metodológicamente de la siguiente forma:

- I. 4 sesiones online de 8 horas de duración total, que incluyen:
 - o una primera sesión de presentación y diálogo el primer día de formación de 2 horas;
 - o dos sesiones formativas, con una duración de 2 horas cada una de ellas que contarán con la participación de ponentes, personas expertas, etc.
 - o una sesión final de evaluación, valoración y presentación de casos prácticos de 2 horas de duración y,
- II. 22 horas de formación e-learning por acción formativa a desarrollar entre 3 y 4 semanas aproximadamente.

El contrato se ajustará al presente documento, cuyo contenido se considerará parte integrante de aquel y cuyas cláusulas y prescripciones deben regir la ejecución y condiciones de la

prestación.

El curso se certifica por 30 horas (22 horas de formación e-learning y 4 sesiones online de 2 horas de duración).

2. – ACTUACIONES

Las actuaciones a realizar por el adjudicatario serán:

- Puesta a disposición de la FEMP de los materiales correspondientes a los contenidos.
- Contratación y coordinación del profesorado, así como todos los gastos asociados a su participación.
- La tutoría y resolución de dudas de los participantes.
- La dinamización de los foros y otras herramientas de participación y debate de los participantes.
- El seguimiento de la participación de los participantes incluyendo las acciones necesarias para garantizar su mantenimiento en el curso y la realización de las tareas.
- Corrección de los ejercicios de evaluación y retroalimentación a los participantes.
- Redacción de informes de finalización, seguimiento y evaluación de las acciones formativas.
- Implementación de un formulario de evaluación de aprendizajes en base al cuestionario de evaluación de satisfacción de la FEMP en formato electrónico y entrega de los resultados del mismo tabulados para su explotación.
- Puesta a disposición de una plataforma e-learning para la impartición del curso y gestión de altas, bajas y/o modificaciones de los participantes, incluyendo alumnos/as, formadores/as y coordinadores/as o supervisores/as de la FEMP.
- Adaptación gráfica de la plataforma e-learning a la imagen de la FEMP y de su Plan de Formación destinado a los empleados públicos.
- Asistencia técnica a todos los usuarios de la plataforma telefónicamente y a través de e-mail.
- Puesta a disposición de una plataforma de aula virtual para la impartición de los encuentros virtuales, así como la gestión del acceso de los alumnos al aula virtual y dinamización y seguimiento del alumnado.
- Coordinación y gestión de todas las cuestiones relativas al desarrollo de la sesión presencial:
 - o Preparación de los medios materiales para los asistentes.
 - o Puesta a disposición de la sala y los medios audiovisuales, incluyendo los medios adecuados de cartelería y visualización de la imagen del curso.
 - o Control del registro de participación de los asistentes.

Los contenidos formativos mínimos a impartir en las diversas acciones formativas serán los siguientes:

Acción formativa número 48. Violencia contra las mujeres: marco normativo y jurídico.

Unidad didáctica 1. La Violencia de género como categoría jurídica en la legislación internacional, nacional y autonómica.

Unidad didáctica 2. Violencia sexual contra las mujeres.

1. Estadísticas, manifestaciones, medios de comisión, previsiones legales y derechos a la reparación y asistencia para las víctimas.
2. Previsiones específicas para víctimas de pornografía, prostitución y trata.

Unidad didáctica 3. Violencia económica como violencia sobre la mujer.

1. Contexto socio económico y pobreza femenina.
2. Manifestaciones, previsiones legales, derechos y mecanismos de reparación para las víctimas.
3. Apuntes procedimiento penal y civil por impago de pensiones a efectos de reconocimiento de prestaciones asistenciales.

Unidad didáctica 4. Sesgos y estereotipos de género en la práctica judicial y administrativa y sus consecuencias: violencia institucional y victimización secundaria.

Acción formativa número 50. Violencia contra niñas, niños y adolescentes.

Unidad didáctica 1. Protección de niñas, niños y adolescentes en el ámbito del derecho de familia y penal.

- 1.1. Conceptos e instituciones jurídicas relevantes.
- 1.2. La violencia oculta y la desigualdad estructural en los procesos de familia.
- 1.3. Valor probatorio de informes administrativos.
- 1.4. Análisis del concepto «interés superior de los menores».
- 1.5. Violencia vicaria.
- 1.6. Recursos auxiliares de la Administración de Justicia y mediación.
- 1.7. Alcance de las reformas introducidas por Ley Ordinaria 8/2021, de 2 de junio, de apoyo a la autonomía de las personas con discapacidad y Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral de la infancia y adolescencia frente a la violencia.

Unidad didáctica 2. Prevención y ámbito de la denuncia institucional.

Unidad didáctica 3. Violencia sexual contra menores y adolescentes.

3.- PLAZO DE EJECUCIÓN

El plazo máximo de ejecución de las prestaciones objeto del contrato será desde su adjudicación hasta el 31 de diciembre de 2024.

De acuerdo con lo establecido en el art. 193 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, cuando el contratista, por causas imputables al mismo, incurra en demora

con respecto al cumplimiento del plazo de ejecución la FEMP podrá optar, atendidas las circunstancias del caso, por la resolución del contrato o por la imposición de las penalidades diarias en la proporción de 0,60 euros por cada 1.000 euros del precio del contrato, IVA excluido. La constitución en mora del contratista no precisará intimación previa por parte de la FEMP.

4.- REQUISITOS DE PERSONAL

Para la realización de las prestaciones objeto del contrato el adjudicatario deberá aportar profesionales con la formación adecuada y con experiencia en proyectos similares.

Se presentarán referencias curriculares de los integrantes del equipo que va a efectuar el proyecto y se acreditará su experiencia en la realización de proyectos similares, así como el organigrama de dicho equipo.

El adjudicatario deberá identificar a la persona que ejercerá las tareas de control de calidad y dirección de los trabajos desarrollados (Dirección de Proyecto).

5.- PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN

El presupuesto base de licitación asciende a la cantidad de **DIEZ MIL EUROS (10.000,00 €) Iva no incluido**.

A todos los efectos se entenderá que en las ofertas económicas que se presenten, y en el precio ofertado en ellas, estarán incluidos la totalidad de los gastos que deba realizar el contratista para el cumplimiento de la asistencia contratada, como son los generales, financieros, beneficios, seguros, honorarios de personal técnico a su cargo, sueldos y seguros sociales de los trabajadores a su servicio, etc.

Se desestimarán las ofertas económicas cuyo importe sea superior al presupuesto base de licitación o inferior en más de un 20% a la media de los importes de todas las ofertas presentadas.

6.- PAGO DEL PRECIO.

El pago del precio del contrato se hará a la finalización de la vigencia del contrato, previa recepción de los trabajos y verificación por parte de la persona designada por la FEMP como responsable del contrato de su calidad y a plena satisfacción de este.

El pago se realizará contra factura expedida de acuerdo con la normativa vigente y una vez conformada por la persona designada por la FEMP como responsable del contrato.

La FEMP deberá abonar el importe de las facturas, dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de su expedición, salvo que el responsable del contrato comunique al adjudicatario, en el plazo de los cinco (5) días hábiles siguientes a la recepción de la factura, reparos a los trabajos/productos facturados. En este caso, el plazo de los treinta (30) días comenzará a contar a partir del siguiente al que el responsable del contrato dé su conformidad a la subsanación



de los reparos.

En todo caso, el pago se realizará mediante transferencia a la entidad de crédito señalada por el contratista.

7- EJECUCIÓN DEL CONTRATO.

El contrato se ejecutará a riesgo y ventura del contratista, con sujeción a lo establecido en el presente Documento y en la oferta que presente.

El desarrollo de los trabajos se realizará en constante comunicación y colaboración con la FEMP, siguiendo las directrices de ésta y asumiendo las posibles modificaciones y/o correcciones que la misma formule.

De acuerdo con lo establecido en el art. 192 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, para el caso de cumplimiento defectuoso de la prestación objeto del contrato, la FEMP podrá imponer penalidades al contratista de hasta el 10 por 100 del precio del contrato, IVA excluido, en función de la gravedad del incumplimiento.

8.- REQUISITOS DE CAPACIDAD Y SOLVENCIA DE LOS OFERTANTES

Conforme a lo establecido en el artículo 318,a) de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transpone al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero, podrán presentar ofertas las personas naturales o jurídicas, españolas o extranjeras, que tengan plena capacidad de obrar y no estén incurso en una prohibición de contratar con el Sector Público.

9.- CONTENIDO DE LAS OFERTAS, PLAZO FORMA DE PRESENTACIÓN.

Las ofertas se presentarán en castellano y constará al menos de los siguientes contenidos:

- Persona de contacto y datos de empresa que presenta la oferta.
- Descripción detallada de los trabajos a realizar y a entregar
- Programa de trabajo.
- Equipo de trabajo (organigrama, formación, experiencia y tareas asignadas).
- Oferta económica, expresando su valor en euros e incluyendo como partida independiente el importe del IVA.

La oferta no podrá tener una extensión superior a diez (10) páginas mecanografiadas en formato Times New Roman, tamaño 12, espaciado 1,5.

Junto a la Oferta los licitadores deberán presentar una Declaración Responsable firmada electrónicamente, conforme al modelo que se publique en el anuncio de licitación.

El plazo y la forma de presentación de las ofertas se fijarán en el anuncio de licitación, el cual





se publicará en la página web de la FEMP. No se aceptará ninguna oferta que se presente después del día y hora que se indique en el anuncio.

La presentación de ofertas no genera ningún derecho para los ofertantes.

10.- VALORACIÓN DE LAS OFERTAS

La adjudicación del contrato, por parte del Órgano de Contratación de la FEMP, recaerá en la empresa cuya oferta sea la que técnicamente mejor se ajuste a los contenidos definidos en los apartados 1 y 2 de este documento y sea la oferta con la mejor relación calidad-precio.

